

2025년도 제2차 채용계획 사전 안내

국가철도공단은 친환경·저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재 채용을 위해 다음과 같이 2025도 제2차 채용계획을 사전 안내하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

* 사전 안내 사항은 변경될 수 있으며, 자세한 사항은 추후 공고 내용을 참고하여 주시기 바랍니다.

1. 채용규모 및 시기

□ 정규직 : 총 120명

구분	합계	직렬								기능직	실무직
		사무		토목	건축	전기		통신	기계		
		일반	부동산			전철전력	신호				
총 채용계획	120	15	9	30	7	8	7	7	11	1	25
① 일반	69	10	9	19	7	4	5	7	8	-	-
② 보훈	10	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-
③ 고졸	15	-	-	6	-	4	2	-	3	-	-
④ 기능직	1	장비차량 수송원 1명									
⑤ 실무직	25	방호 23명, 청사경비(보훈) 1명, 민원안내(보훈) 1명									

□ 체험형 청년인턴('26년 1차) : 총 75명

구분	합계	근무지					
		본사	수도권 (GTX 포함)	영남	호남	충청	강원
총 채용계획	75	25	10	10	10	10	10
일반	75	25	10	10	10	10	10

□ 채용일정

추진일정	추진내용	비고
9.25.(목) ~ 10.9.(목)	- 채용공고 (9.25. ~ 10.9.) - 입사지원서 접수 (10.2. ~ 10.9.)	
10.28.(화)	- 서류 합격자 결정 및 필기시험 공고	
11.1.(토)	- 필기시험 시행	청년인턴 제외
11.11.(화)	- 필기시험 합격자 결정 및 면접시험 공고	
11.18.(화) ~ 11.21.(금)	- 면접시험 시행	
12.16.(화)	- 최종합격자 결정 및 공고	
12월 말	- 신규직원 임용	
'26년 1월 초	- 체험형 청년인턴 임용	

☞ 일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있음

2. 지원자격

구 분		내 용
전체 모집단위 공통사항		<ul style="list-style-type: none"> • 공단 인사규정 제12조의 결격사유가 없는 자* • 최종합격자 발표 후 공단이 지정한 근무일('25년 12월 말 예정, 체험형 청년인턴의 경우 '26년 1월 초 예정)에 정상근무 가능한 자(입사 유예 등 불가) <p>* (병역) 남성의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ 단, 군복무 중인 경우 근무시작일 전에 전역한 자</p>
일 반		<ul style="list-style-type: none"> • 연령·학력 등 별도 제한 없음 • 기술직(토목/건축/전기/통신/기계)은 각 지원분야 산업기사 이상 자격 보유자에 한함
보 훈		<ul style="list-style-type: none"> • 국가보훈부 추천 후보자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자
고 졸		<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 최종학력이 고졸 또는 고등학교 졸업예정자 - 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 재학·휴학자 포함 다만, 최종학력이 전문대, 대학교, 대학원 졸업(예정)자 지원불가 * 고졸자 제외 대상 (기준일 : 공고일) <ol style="list-style-type: none"> ① 대학(전문대학 포함) 졸업자 ② 대학(전문대학 포함) 졸업 학년 2학기 재학 이상인 자 ③ 별도 수업 없이 대학(전문대학 포함) 졸업이 가능한 경우 • 기술직(토목, 전기(전철전력), 전기(신호), 기계)은 지원 분야 기능사 이상 자격 보유자에 한함
기 능 직	장비차량 수송원	<ul style="list-style-type: none"> • 아래의 요건을 모두 만족하는 자 - 철도운송산업기사 자격 보유자 - 철도안전법 시행규칙 제12조 별표2에 정한 신체검사 불합격자에 해당하지 않는 자[붙임7] - 철도안전법 시행규칙 제41조 및 별표13에 정한 적성검사 불합격자에 해당하지 않는 자[붙임8]
실 무 직	방 호	• [붙임6] 기준 참고(채용 신체검사)
	청사경비 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> • 국가보훈부 추천 후보자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자
	민원안내 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> • 국가보훈부 추천 후보자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자
체험형 청년인턴		<ul style="list-style-type: none"> • (응시연령) 만 18세 이상 34세* 이하(공고일 기준) * 제대군인은 관련법에 의거 응시연령 상한 연장 • (학력·전공) 별도 학력 및 전공 별도제한 없음 <p>< 채용대상 제외자 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가철도공단(한국철도시설공단) 청년인턴 근무 경력자 및 취업이 결정된 자

3. 전형 절차

○ 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시자격 부여

- 일 반

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 어학평가 (일반-사무, 기술) • 자격증(기술직) • 한국사능력 (일반-사무, 기술) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 • 직무수행능력(전공) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

* 「어학평가」, 「한국사능력」은 일반-사무직, 일반-기술직 모두에 해당하고, 「자격증」은 일반-기술직에만 해당

- 보 훈

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 후보자 추천 (보훈부 → 공단) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 고 졸

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 자격증(기술직) • 한국사능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 • 직무수행능력(전공) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

* 「자격증」은 고졸-기술직에만 해당

- 기능직(장비차량 수송원)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력 (해당분야) • 한국사능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사 등 • 임 용

- 실무직(방호)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력 (해당분야) • 한국사능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력 (NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사 (방호) • 신원조사 (방호) • 임 용

- 보 훈(실무직-청사경비)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 후보자 추천 (보훈부 → 공단) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 보 훈(실무직-민원안내)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 후보자 추천 (보훈부 → 공단) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 체험형 청년인턴

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 한국사능력 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

4. 참고사항

□ 이번 채용의 서류전형 합격배수는 일반·고졸·기능직 전형 20배수, 보훈전형 및 실무직(방호, 청사경비, 민원안내)은 5배수, 체험형 청년인턴은 2배수로 선발

□ 이번 채용부터 사무(부동산)분야 채용 예정으로 필기과목 신설·운영

전형	과목	출제과목	비고
사무(일반)	경영	경영학, 경제학, 회계학	택 1
	법정	헌법, 행정법, 행정학	
사무(부동산)	부동산	부동산학개론, 부동산공법, 부동산공시법	신설

□ 이번 채용의 실무직(방호)분야 필기시험은 직업 기초 능력평가(NCS기반) 및 인성 검사를 시행하며, 실무직(청사경비, 민원안내)는 인성 검사만 시행

□ '26년 1차 체험형 청년인턴은 별도의 필기시험 시행하지 않음

□ 이번 채용부터 일반가점(한국사 능력검정(3급 이상) 5%, 중소기업 근무경력(만 3년 이상) 2%)을 폐지하고, 한국사 능력검정(2급 이상)은 서류전형의 평가 요소 중 하나로 활용하여 평가점수를 부여할 예정

※ 기타 상세내용은 추후 게시 예정('25. 9. 25.)인 채용공고를 참고하여 주시기 바랍니다.